



# INFORME ANUAL DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



CHIAPAS  
GOBIERNO DEL ESTADO

## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CEPCI

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
1	Capacitar a todas las servidoras y los servidores públicos en materia de Violencia Política contra las mujeres en razón de Género.	Platica Inductiva con personal capacitado de la Secretaría de Igualdad de Género, para identificar la concepción, marco jurídico, acciones, víctimas, agresores e instituciones competentes para detectar e identificar las diferentes expresiones de la violencia política contra las mujeres en razón de género.	Marzo	100%	100%	<b>Anexo 1:</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficio No. SOP/CAyF/DRHyO/111/2021, de fecha 04 de marzo de 2021.</li> <li>• Lista de Asistencia.</li> <li>• Memoria fotográfica.</li> </ul>

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
2	Firma de Actualización del Pronunciamiento "Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral" y publicación del mismo.	Pronunciamiento "Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral", documento en el que intervienen la Secretaría de Igualdad de Género y la Secretaría de Obras Públicas, evento protocolario que se llevó a cabo el día 10 de marzo del año en curso y publicado en la Página Oficial de la Secretaría de Obras Públicas.	Marzo	100%	100%	<b>Anexo 2:</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Firma del Pronunciamiento "Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral", de fecha 10 de marzo del 2021.</li> <li>• Invitación.</li> <li>• Oficio No. SOP/CAyF/DRHyO/0286/2021, de fecha 02 de marzo del 2021</li> <li>• Link de la página Oficial de la Secretaría de Obras Públicas: <a href="https://sop.chiapas.gob.mx/noticias/publicaciones/noticiasconsulta.php?numero=310">https://sop.chiapas.gob.mx/noticias/publicaciones/noticiasconsulta.php?numero=310</a></li> </ul>

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
3	Directorio de las Personas Consejeras.	Se cuenta con un apartado en la Página Oficial de la Secretaría de Obras Públicas, en donde se encontrará los nombres de las Personas Consejeras	Marzo	100%	100%	<p><b>Anexo 3:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Memorándum No. SOP/CAyF/DRHyO/0271/2021, de fecha 24 de marzo del 2021.</li> <li>• Memorándum No. SOP/CAyF/DRHyO/1428/2021, de fecha 06 de diciembre del 2021.</li> <li>• Link de la Página Oficial de la Secretaría de Obras Públicas: <a href="https://sop.chiapas.gob.mx/integridad-publica.html">https://sop.chiapas.gob.mx/integridad-publica.html</a>.</li> </ul>

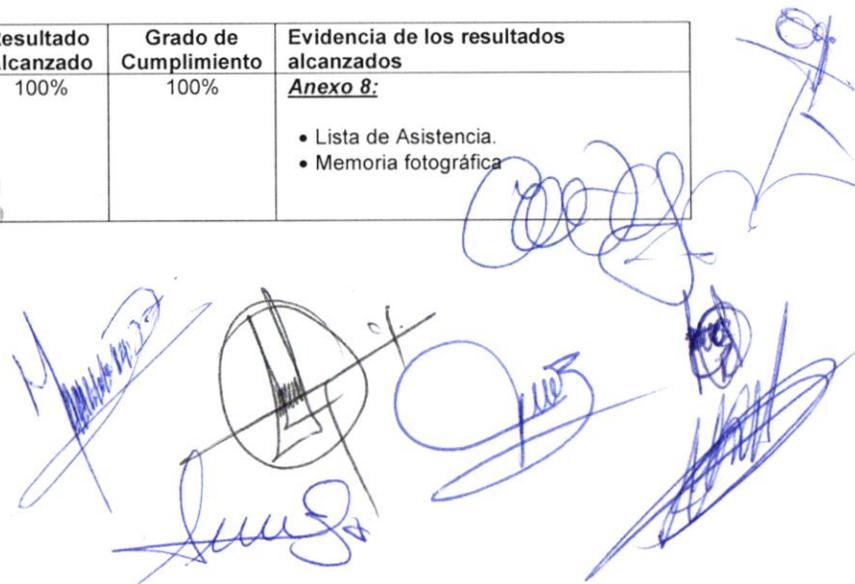
N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
4	Directorio de las Personas Asesoras.	Se cuenta con un apartado en la Página Oficial de la Secretaría de Obras Públicas, en donde se encontrará los nombres de las Personas Asesoras.	Marzo	100%	100%	<p><b>Anexo 4:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Memorándum No. SOP/CAyF/DRHyO/0271/2021, de fecha 24 de marzo del 2021.</li> <li>• Link de la Página Oficial de la Secretaría de Obras Públicas: <a href="https://sop.chiapas.gob.mx/integridad-publica.html">https://sop.chiapas.gob.mx/integridad-publica.html</a>.</li> </ul>

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
5	Elaboración y presentación del Programa Anual de Trabajo 2021.	Presentación del Programa Anual de Trabajo 2021, el día 25 de marzo del presente año, en la Primera Sesión Ordinaria del CEPCL, difundido en la Página Oficial de la Secretaría de Obras Públicas, en el Apartado de "Integridad Pública", en la pestaña de "Sesiones 2021, Acta Primera Sesión Ordinaria".	Marzo	100%	100%	<p><b>Anexo 5:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acta de la Primera Sesión Ordinaria del CEPCL.</li> <li>• Memorándum Número SOP/CAyF/DRHyO/0276/2021.</li> <li>• Link de la página Oficial de la Secretaría de Obras Públicas: <a href="https://sop.chiapas.gob.mx/integridad-publica.html">https://sop.chiapas.gob.mx/integridad-publica.html</a>.</li> </ul>

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
6	Calendario de Sesiones Ordinarias del CEPCI.	Presentación del calendario de Sesiones al CEPCI.	Marzo	100%	100%	<u>Anexo 6:</u>  • Acta de la Primera Sesión Ordinaria del CEPCI.

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
7	Actualización del Código de Conducta de la SOP.	Actualización y publicación permanente del Código de Conducta de la Secretaría de Obras Públicas 2021, en la Página de Internet Oficial de la misma; cursos de capacitación y evaluación diagnóstica a los titulares de cada órgano administrativo que integra esta Secretaría y difusión en medio magnético a todas las personas servidoras públicas.	Marzo	100%	100%	<u>Anexo 7:</u>  • Acta de la Primera Sesión Ordinaria del CEPCI. • Circular SOP/CAyF/DRHyO/035/2021, No. de fecha 21 de abril del 2021. • Circular SOP/CAyF/DRHyO/057/2021, No. de fecha 02 de agosto del 2021. • Link de la Página Oficial de la Secretaría de Obras Públicas: <a href="https://sop.chiapas.gob.mx/integridad-publica.html">https://sop.chiapas.gob.mx/integridad-publica.html</a> . • CD. Video de Curso de capacitación virtual.

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
8	Capacitar a las servidoras y los servidores públicos sobre las acciones para prevenir, identificar, evaluar y disuadir la ocurrencia de actos de corrupción.	Se llevó a cabo plática inductiva y de sensibilización a las servidoras y los servidores públicos sobre la manifestación de actos de corrupción, dotándolos de las habilidades necesarias para prevenirla, detectarla y denunciarla.	Marzo	100%	100%	<u>Anexo 8:</u>  • Lista de Asistencia. • Memoria fotográfica



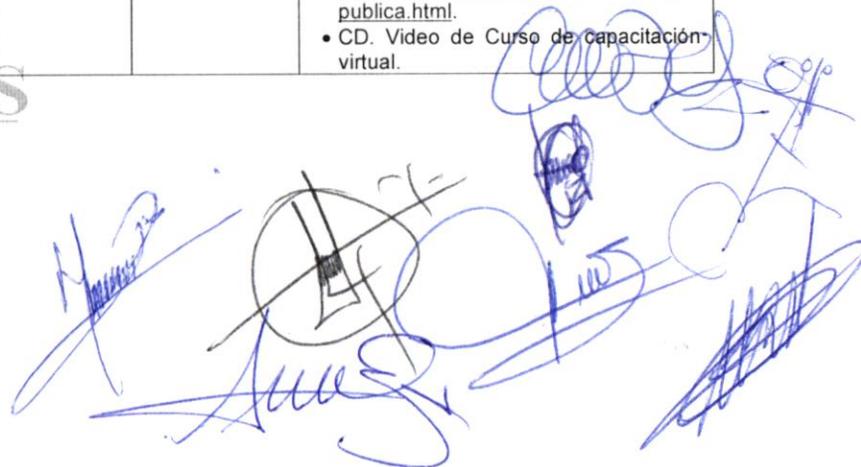
N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
9	Difusión de los Integrantes del CEPCI	Difusión al personal de la SOP, la Integración y función del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Abril	100%	100%	<p><b>Anexo 9:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Circular No. SOP/CAyF/DRHyO/031/2021, de fecha 19 de abril del 2021.</li> <li>• Link de la Página Oficial de la Secretaría de Obras Públicas: <a href="https://sop.chiapas.gob.mx/integridad-publica.html">https://sop.chiapas.gob.mx/integridad-publica.html</a>.</li> </ul>

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
10	Difusión del Buzón de Quejas y Denuncias del CEPCI.	Se dio a conocer mediante circular, la existencia física de los Buzones de Quejas y Denuncias, que se encuentran ubicados dentro de las instalaciones de la SOP.	Abril	100%	100%	<p><b>Anexo 10:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Circular No. SOP/CAyF/DRHyO/028/2021, de fecha 19 de abril del 2021.</li> </ul>

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
11	Difusión del Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Chiapas.	Publicación permanente del Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Chiapas, en la Página de Internet Oficial de la Secretaría de Obras Públicas; cursos de capacitación y evaluación diagnóstica a los titulares de cada órgano administrativo que integra esta Secretaría y difusión en medio magnético a todas las personas servidoras públicas.	Abril	100%	100%	<p><b>Anexo 11:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Circular No. SOP/CAyF/DRHyO/035/2021, de fecha 21 de abril del 2021.</li> <li>• Circular No. SOP/CAyF/DRHyO/062/2021, de fecha 01 de septiembre del año 2021.</li> <li>• Link de la Página Oficial de la Secretaría de Obras Públicas: <a href="https://sop.chiapas.gob.mx/integridad-publica.html">https://sop.chiapas.gob.mx/integridad-publica.html</a>.</li> <li>• CD. Video de Curso de capacitación virtual.</li> </ul>

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
12	Difusión del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	Publicación permanente del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, en la Página de Internet Oficial de la SOP; cursos de capacitación y evaluación diagnóstica a los titulares de cada órgano administrativo que integra esta Secretaría y difusión en medio magnético a todas las personas servidoras públicas.	Abril	100%	100%	<b>Anexo 12:</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Circular SOP/CAyF/DRHyO/035/2021, No. de fecha 21 de abril del 2021.</li> <li>• Circular SOP/CAyF/DRHyO/057/2021, No. de fecha 02 de agosto del 2021.</li> <li>• Link de la Página Oficial de la Secretaría de Obras Públicas: <a href="https://sop.chiapas.gob.mx/integridad-publica.html">https://sop.chiapas.gob.mx/integridad-publica.html</a>.</li> <li>• CD. Video de Curso de capacitación virtual.</li> </ul>

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
13	Difusión del Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación.	Publicación permanente del Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación, en la Página de Internet Oficial de la SOP; cursos de capacitación y evaluación diagnóstica a los titulares de cada órgano administrativo que integra esta Secretaría y difusión en medio magnético a todas las personas servidoras públicas.	Abril	100%	100%	<b>Anexo 13:</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Circular SOP/CAyF/DRHyO/035/2021, No. de fecha 21 de abril del 2021.</li> <li>• Circular SOP/CAyF/DRHyO/057/2021, No. de fecha 02 de agosto del 2021.</li> <li>• Link de la Página Oficial de la Secretaría de Obras Públicas: <a href="https://sop.chiapas.gob.mx/integridad-publica.html">https://sop.chiapas.gob.mx/integridad-publica.html</a>.</li> <li>• CD. Video de Curso de capacitación virtual.</li> </ul>

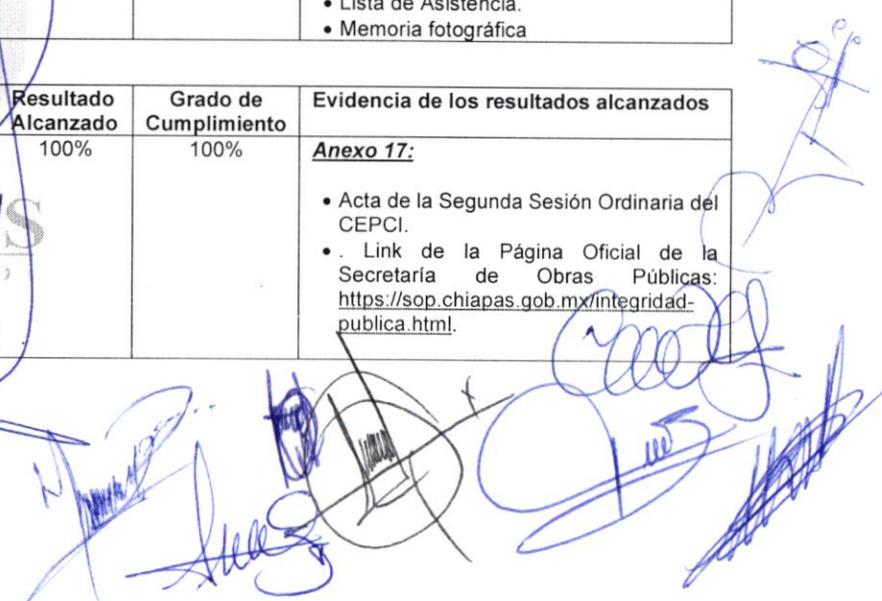


N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
14	Actualización y Difusión del Protocolo de Atención de Quejas y Denuncias por incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta.	Publicación permanente del Protocolo de Atención de Quejas y Denuncias por incumplimiento al Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta, en la Página de Internet Oficial de la SOP.	Mayo	100%	100%	<b>Anexo 14:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acta de la Primera Sesión Extraordinaria del CEPCI.</li> <li>• Link de la Página Oficial de la Secretaría de Obras Públicas: <a href="https://sop.chiapas.gob.mx/integridad-publica.html">https://sop.chiapas.gob.mx/integridad-publica.html</a>.</li> </ul>

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
15	Aprobación del Calendario para la Apertura del Buzón de Quejas y Denuncias.	Se aprueba el Calendario de Apertura del Buzón de Quejas y Denuncias, siendo este, los días 15 y 30 de cada mes del presente ejercicio fiscal.	Mayo	100%	100%	<b>Anexo 15:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acta de la Primera Sesión Extraordinaria del CEPCI.</li> <li>• Actas de Apertura del Buzón de Quejas y Denuncias.</li> </ul>

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
16	Capacitar a las servidoras y los servidores públicos sobre las perspectivas de igualdad e inclusión de género.	Se llevó a cabo plática inductiva y de sensibilización a las servidoras y los servidores públicos sobre la igualdad e inclusión de género.	Mayo	100%	100%	<b>Anexo 16:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lista de Asistencia.</li> <li>• Memoria fotográfica</li> </ul>

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
17	Aprobación de las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	Se llevó a cabo la aprobación por parte del CEPCI de las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, ubicado en el Portal Oficial de esta Secretaría, en la Pestaña "Sesiones 2021, Acta Segunda Sesión Ordinaria"	Junio	100%	100%	<b>Anexo 17:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del CEPCI.</li> <li>• Link de la Página Oficial de la Secretaría de Obras Públicas: <a href="https://sop.chiapas.gob.mx/integridad-publica.html">https://sop.chiapas.gob.mx/integridad-publica.html</a>.</li> </ul>



N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
18	Capacitación y evaluación Diagnóstica a los titulares de los Órganos Administrativos que integran la Secretaría de Obras Públicas, de la implementación y cumplimiento del Código de Conducta, Manual de Inducción, Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual y Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	Se llevó a cabo la creación de videos inductivos y evaluaciones diagnósticas sobre la implementación y cumplimiento del Código de Conducta, Manual de Inducción, Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual y Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	Junio	100%	100%	<b>Anexo 18:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del CEPCI.</li> <li>Memorándum No. SOP/CAyF/DRHyO/0485/2021, de fecha 13 de mayo del 2021.</li> <li>Memorándum No. SOP/CAyF/DRHyO/0501/2021, de fecha 17 de mayo del 2021.</li> <li>Resultados de los cursos virtuales de capacitación y evaluación diagnóstica.</li> <li>CD. Videos de los Cursos de capacitación virtual.</li> </ul>

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
19	Presentación y Aprobación de los mecanismos para verificar la aplicación y cumplimiento del Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Chiapas y del Código de Conducta	Se llevó a cabo la presentación de los mecanismos para verificar la aplicación y cumplimiento del Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Chiapas y del Código de Conducta, siendo estos aprobados por el Comité de Ética	Junio	100%	100%	<b>Anexo 19:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Acta de la Segunda Sesión Ordinaria del CEPCI.</li> <li>Encuesta.</li> </ul>

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
20	Capacitar a las servidoras y los servidores públicos en materia de Derechos Humanos y Servidores Públicos	Se llevó a cabo platica inductiva a las servidoras y los servidores públicos, trabajando la sensibilización en torno a sus responsabilidades, con la finalidad de que en sus actividades salvaguarden los Derechos Humanos de la población en general.	Julio	100%	100%	<b>Anexo 20:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lista de Asistencia.</li> <li>Memoria fotográfica.</li> </ul>

Handwritten signatures and stamps in blue ink, including a circular stamp with a cross through it and several illegible signatures.

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
21	Capacitar a las servidoras y los servidores públicos sobre la Violencia en el Noviazgo.	Se llevó a cabo platica inductiva a las servidoras y los servidores públicos para explicar los riesgos que conlleva la violencia en el noviazgo y la forma que esta vulnera sus derechos humanos, así como los mecanismos de atención que existen para las víctimas de este acto delictivo.	Julio	100%	100%	<u>Anexo 21:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lista de Asistencia.</li> <li>• Memoria fotográfica.</li> </ul>

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
22	Capacitar a las servidoras y los servidores públicos sobre el uso del Lenguaje Incluyente y no sexista.	Se llevó a cabo platica inductiva a las servidoras y los servidores públicos para explicar y promover el uso del lenguaje incluyente y no sexista dentro de las funciones públicas.	Julio	100%	100%	<u>Anexo 22:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lista de Asistencia.</li> <li>• Memoria fotográfica</li> </ul>

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
23	Capacitar a las servidoras y los servidores públicos sobre la Actuación responsable en el Servicio Público.	Se llevó a cabo platica inductiva a las servidoras y los servidores públicos, en donde se dio a conocer los principios en el que todo servidor público debe de actuar para poder trabajar con responsabilidad y eficiencia.	Septiembre	100%	100%	<u>Anexo 23:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lista de Asistencia</li> <li>• Memoria fotográfica</li> </ul>

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
24	Realización de Encuesta de Clima Organizacional a todo el personal que integra la Secretaría de Obras Públicas	Se llevó a cabo aplicación de Encuesta del Clima Organizacional a todo el personal que integra la Secretaría de Obras Públicas, en materia de Control Interno, Ética, Cultura Organizacional, Perspectiva de Género, No discriminación, Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual.	Octubre - Noviembre	100%	100%	<b>Anexo 24:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria del CEPCI.</li> <li>Memorándum No. SOP/CAyF/DRHyO/1141/2021, de fecha 05 de octubre del 2021.</li> <li>Memorándum No. SOP/UI/0229/2021, de fecha 06 de octubre del 2021.</li> <li>Memorándum No. SOP/CAyF/DRHyO/1258/2021, de fecha 05 de noviembre del 2021.</li> <li>Resultados de la Encuesta de Clima Organizacional.</li> <li>Valores para el CEPCI.</li> </ul>

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
25	Capacitar a las servidoras y los servidores públicos sobre la Ética de las servidoras y los servidores Públicos.	Se llevó a cabo platica inductiva, para conocer y comprender la importancia de la Ética que rigen la labor de las personas servidoras públicas.	Noviembre	100%	100%	<b>Anexo 25:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lista de Asistencia.</li> <li>Memoria fotográfica</li> </ul>

N°	Actividad	Descripción	Mes de Aplicación	Resultado Alcanzado	Grado de Cumplimiento	Evidencia de los resultados alcanzados
26	Elaboración y presentación de un Informe Anual de Actividades 2021.	Se elaboró y presento el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés; así mismo, se difundió y notificó al titular de esta Secretaría, a la Secretaría de la Honestidad y Función Pública, así como al Comité de control y desempeño institucional.	Enero	100%	100%	<b>Anexo 26:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Acta de la Segunda Sesión Extraordinaria del CEPCI.</li> </ul>

**NOTA:** En seguimiento al Tablero de Control de Cumplimiento, del numeral 6 de los Criterios, emitidos por la Dirección de Evolución Patrimonial, Conflicto de Interés y Ética, dirigidos a los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés; referente a la integración del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, no se ha dado cumplimiento la renovación escalonada de la mitad de los integrantes temporales, toda vez que, los Lineamientos para la Integración del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, se encuentran en proceso de publicación.